microStart

OPINIE

Voor een gendergelijke toegang tot financiering voor ondernemers.

MEDEONDERTEKENAARS

microStart en de 1.800 gefinancierde onderneemsters in de voorbije 10 jaar

Womenpreneur initiative

#SheDIDIT

Markant vzw

Réseau Diane

Femmes fières asbl

Les Audacieuses by F.A.R

WoWo Community

VOORWOORD

Opdat vrouwen dezelfde kansen zouden krijgen als mannen in het ondernemersavontuur, moeten oplossingen worden gevonden voor de barrières waarmee onderneemsters worden geconfronteerd.

Een belangrijke drempel is het gebrek aan toegang tot financiering. microStart roept de beleidsmakers en de bankensector op om concrete oplossingen aan te bieden om het ondernemerschap van vrouwen te bevorderen en de ongelijkheid bij de toegang tot financiering te verminderen.

VROUWELIJK ONDERNEMERSCHAP IN BELGIË

Het aandeel zelfstandige vrouwen blijft in België in de minderheid. Hoewel vrouwen de helft van de actieve bevolking uitmaken, is slechts 34% van de ondernemers vrouw. Ook al kent dit percentage de afgelopen jaren een positieve evolutie, blijven er nog te veel uitdagingen die veel vrouwen ervan weerhouden een eigen bedrijf te beginnen.

De inzet is hoog: toegang tot financiering voor vrouwelijke ondernemers -en dus tot het ondernemerschap- zou vele vrouwen in staat stellen hun financiële situatie te verbeteren, zich te emanciperen en bij te dragen aan de maatschappij. In België worden vrouwen vandaag meer getroffen door armoede en hebben ze een lagere werkgelegenheidsgraad dan mannen. Ondernemerschap kan een alternatief zijn voor werk in loondienst.

Ondernemerschap is een hefboom voor economische en sociale integratie, en draagt bij tot een rechtvaardiger en meer inclusieve samenleving.

VROUWEN ZIJN NIET GELIJK AAN MANNEN BIJ DE BANK

Voor zowel mannen als vrouwen is het gebrek aan toegang tot financiering een belangrijke hinderpaal voor het starten van een bedrijf. Volgens verschillende bronnen krijgen vrouwen echter niet dezelfde behandeling dan mannen bij hun bankier. Op het terrein wordt aan vrouwen vaker een bankkrediet geweigerd dan aan mannen, terwijl de gevraagde en toegekende bedragen voor vrouwen over het algemeen lager zijn. Dit zijn schokkende bevindingen, vooral wanneer uit de cijfers blijkt dat vrouwen hun zaak minder risicovol beheren dan mannen, minder vaak failliet gaan en hun leningen beter terugbetalen!

Het is duidelijk dat microfinanciering, en specifieker microStart, een belangrijke rol kan spelen bij de financiering van ondernemingsprojecten van vrouwen die door banken worden geweigerd. microStart wil de barrières voor vrouwen verlagen inzake de oprichting van een zaak en hen steunen bij de ontwikkeling van hun ondernemingen. Een aangepaste financiering en begeleiding is nodig om aan de behoeften van vrouwelijke ondernemers te voldoen en het volledige potentieel van vrouwelijk ondernemerschap aan het licht te brengen.
Het veronderstelt ook dat microStart haar plaats vindt en erkend wordt in het ecosysteem van de financiering van ondernemingen. Een betere samenwerking tussen verenigingen en banken zou bijdragen tot het sensibiliseren en informeren van starters en onderneemsters over de alternatieven voor bankfinanciering, zodat zij de kansen krijgen om hun ondernemersproject te realiseren.

Federaal minister voor Zelfstandigen David Clarinval: «Genderdiscriminatie is niet meer aanvaardbaar. Alternatieve systemen zoals microStart bieden een zeer nuttige oplossing voor personen met een ondernemersproject die de gehoopte financiering van de bank niet hebben verkregen."

«Genderdiscriminatie is niet meer aanvaardbaar.»

David Clarinval

Maar om de toegang tot financiering te verbeteren, moeten we ook de mentaliteit veranderen, diepgaand en op maatschappelijk niveau. Wanneer we het over ondernemerschap hebben, beelden we ons al te vaak mannen in pak voor aan het hoofd van grote, bloeiende bedrijven.

Deze mentaliteit beïnvloedt de bankiers die de dossiers evalueren, maar ook de vrouwen zelf. Het is moeilijk om je als zakenvrouw in te beelden in een mannenwereld! Een gebrek aan inspirerende rolmodellen betekent dat vrouwen zich niet legitiem of capabel voelen om een bedrijf te starten en te leiden en minder zelfvertrouwen hebben tegenover hun bankiers. Dit moet veranderen!

"Wanneer vrouwelijke ondernemers met een realistisch financieel plan afkomen, weet dan dat hun bescheidenheid hen siert. Achter deze realistische inschatting van hun business, zit geen gebrek aan ambitie of verkoopstalent, maar een hoop denkwerk dat het welslagen van het project sterk bevordert!"
Lien Warmenbol, projectcoördinator bij #SheDIDIT.

EEN CAMPAGNE OM DE BEELDVORMING TE VERANDEREN

Met de organisatie van haar jaarlijkse campagne voor vrouwelijk ondernemerschap wil microStart stereotypen doorbreken, vrouwelijk leiderschap aanmoedigen en inspirerende succesverhalen onder de aandacht brengen. Van 18 tot 22 oktober organiseren microStart en haar partners een reeks workshops en events voor iedere vrouw die het project, de overtuiging of de wens heeft om onderneemster te worden. Ontdek het programma van gratis evenementen van de week op www.microstart.be.
De campagne is ook een gelegenheid om de belangen van vrouwelijke starters en ondernemers te verdedigen.

Om de situatie van vrouwelijke starters en ondernemers te verbeteren, roept microStart de beleidsmaker van het land en de banksector op om actie te ondernemen voor het ondernemerschap van vrouwen en zich in te zetten voor een betere toegang tot financiering. Er zijn enkele positieve stappen gezet, maar deze zijn onvoldoende. Het is van essentieel belang om inspanningen te blijven leveren.

microStart is lid van: ybi
De financiering wordt door de Europese Unie ondersteund in het kader van de garantieovereenkomst die is ingesteld overeenkomstig Verordening (EU) nr. 1290/2013 van het Europees Parlement en de Raad betreffende een programma van de Europese Unie voor werkgelegenheid en sociale innovatie ("EaSI").

VASTBERADEN

ZOALS GWENDOLINA

60 jaar, vegetarisch restaurant Gent.

Na haar laatste horeca ervaring in Brazilië zwoer Gwendolina de horeca af. Nooit meer, dacht ze. Ze startte een een opleiding voetreflexologie en medische pedicure. Maar het bloed kruipt waar het niet gaan kan.

In een door omstandigheden moeilijke periode, herinnerden haar dochters Gwendolina aan haar ongelooflijke kookkunsten. Gezien het ook helemaal niet evident was om van 0 te starten als medische pedicure, hervond Gwendolina haar oude maar in geen geval roestige liefde. Koken.

Een krediet van microStart was de start van een mooi verhaal, restaurant Avalon zag het levenslicht. Een vegetarische keuken met op en top verzorgde en biologische producten.

Na de start nam Gwendolina nog meermaals contact op met Sara, haar adviseur bij microStart, voor al haar vragen. Vandaag staat Avalon als een huis, heeft de corona-crisis overleefd en kan de toekomst vol goede moed welkom heten.

«ALS JE WEET WAT JE WILT EN HOE JE HET MOET OPBOUWEN, NIET TWIJFELEN, DOEN.»

«MICROSTART GAF ME EEN STARTPUNT.»

Van Zuid-Afrika naar Frankrijk via Ivoorkust om zo in 2011 in België te landen. We kunnen zeggen dat Cathy al heel wat gezien heeft. Als assistente in een verpleeghuis vond Cathy geen werk in haar vakgebied toen ze in België aankwam. Dan begint een nieuwe reis: huishoudens, voorbereiding van bestellingen, hotels, schoonheidssalons. Na acht jaar moedigen haar man en haar zoon haar aan om de sprong te wagen. Cathy aarzelt, maar, gesteund door haar familie, vertelt ze zichzelf dat ze het kan. Vervolgens klopt ze aan bij microStart. microStart financiert de aankoop van een bestelwagen waarmee ze transportdiensten aanbiedt aan bedrijven en scholen.

Cathy krijgt later een nieuwe financiering om een auto aan te schaffen en te voldoen aan de groeiende vraag.

TEN DIENSTE VAN ANDEREN

ZOALS CATHY

44 jaar, personenvervoer
Charleroi, Gerpinnes

FAMILIAAL

ZOALS ELISE

20 jaar, zaakvoerder Bistro
Eindhout, Antwerpen

Tijdens haar studies werkte Elise in de hotel- en restaurantsector. Na haar afstuderen nam ze een jaar vrij om na te denken over haar beroepskeuze.

Uiteindelijk werd het beslist, en ze wist het diep vanbinnen: Elise zou in de horeca gaan werken! Toen de kans zich voordeed om de brouwerij in haar kleine dorpje Eindhout te kopen, besloten Elise en haar moeder de handen in elkaar te slaan en ervoor te gaan.

Toen hun kredietaanvraag door de bank werd geweigerd, heeft microStart hen financieel gesteund bij de oprichting. Sinds oktober 2020 is De Oude Melkerij een klein familiebedrijf. Elise werkt graag in teamverband, waarbij teamwork, teamspirit en communicatie sleutelwoorden zijn.
Uiteindelijk moet iedereen, werknemer of klant, zich thuis voelen bij De Oude Melkerij!

©revezlimage.com

«ALS MENSEN BINNENKOMEN, WIL IK DAT ZE ZICH THUIS VOELEN.»
©revezlimage.com

TROTS

ZOALS VALÉRIE

49 jaar, frituur
Huy

«EERST IS HET OPOFFERING EN DAN IS HET TROTS.»

Als dochter van restauranthouders kent Valérie de moeilijkheden van het vak en het is daarom dat ze zich richtte op de studie binnenhuisarchitectuur. Toen ze haar diploma had behaald, vond ze snel een job, trouwde ze en kreeg ze haar eerste kinderen.

Valérie houdt van haar werk, maar vindt in de relatie met de klant niet wat haar bezielt en wat haar dierbaar is. Voor de ontmoetingen en diversiteit van het cliënteel keerde ze vervolgens terug naar de horeca en opende ze met haar tweede man een frietkraam. Ze werken allebei hard en het werkt goed, maar na zeven jaar is Valérie in verwachting van haar derde kind en staat ze op het punt om te gaan scheiden.

Valerie moet voor zichzelf zorgen zonder financiële steun. Om de eindjes aan elkaar te knopen, combineert ze twee banen, met als gevolg dat ze geen tijd meer heeft voor haar kinderen. Ze neemt haar leven in eigen handen en opent haar eigen frietkraam, waarbij ze zichzelf drie jaar de tijd gaf om personeel aan te werven en zo wat tijd vrij te maken. Aangezien geen enkele bank haar project steunt, investeert ze haar persoonlijke spaargeld en leent ze van vrienden om haar bedrijf begin 2018 op te starten. Frit'huy, gelegen in het hart van de stad, is een typisch Belgische familiezaak die zijn trouwe klanten frikandellen, hamburgers, verse frietjes en zelfgemaakte tartaarsaus aanbiedt.

Wanneer ze in moeilijkheden komt, door de kosten van haar zaak, doet Valérie een beroep op microStart. Haar adviseur, Juliette, stelt haar gerust en begeleidt haar bij alle stappen. microStart geeft haar financiële steun en Valérie kan opgelucht ademhalen. Juliette blijft haar begeleiden in moeilijke tijden, zoals tijdens de Covid-crisis.

Valerie doet vandaag wat ze graag doet en is erin geslaagd om stabiliteit in haar leven te brengen. Ze is er trots op dat ze het niet heeft opgegeven, dat ze vanuit het niets is begonnen en dat ze het zo ver heeft gebracht.

« MICROSTART IS DE GROOTSTE VERRASSING VAN AL DIE JAREN. »

VRIJ

ZOALS SHADIA

39 jaar, autoverhuur met chauffeur
Brussel

Shadia groeide op in Nederland, maar woonde met haar gezin al tien jaar in Rwanda toen zij en haar man besloten terug te keren naar Europa om hun drie kinderen op te voeden.

Als ze in 2018 in België aankomt, vindt ze een baan in een grote confectieketen. Al is deze baan een kort leven beschoren, want Shadia staat te popelen om haar eigen bedrijf te beginnen.

Gedreven door haar ondernemersgeest en haar wil om te bewijzen dat ook vrouwen dat kunnen, klopt ze aan bij microStart. microStart helpt haar bij de aankoop van haar voertuig en de financiering nodig om haar bedrijf te starten. Sindsdien werkt Shadia met verschillende chauffeurs, waardoor ze het beheer van haar bedrijf kan verzoenen met haar rol als moeder.

« ONDERNEMER ZIJN IS VRIJ ZIJN. »

microStart

www.microstart.be
welcome@microstart.be
+32 2 486 63 41